

## **Qualitätsbericht der Danuvius Klinik Pfaffenhofen** für das Berichtsjahr 2022



Strukturierter Qualitätsbericht  
gemäß § 136b Abs. 1 Satz 1 Nr. 3 SGB V

für

**Danuvius Klinik Pfaffenhofen**

über das Berichtsjahr 2022

IK: 260914049  
Datum: 25.10.2023

# Einleitung

Sehr verehrte Leserin, sehr geehrter Leser,

die Danuvius Klinik GmbH® betreibt die **Danuvius Kliniken als Fachkliniken für Psychische Gesundheit** (Psychiatrie, Psychotherapie und Psychosomatik) an den Standorten Ingolstadt, Pfaffenhofen und Neuburg und die **Danuvius Häuser** (Spezialpflegeheime für Menschen mit Demenzerkrankungen) an den Standorten Ingolstadt und Petershausen. Die Danuvius Klinik gehört zur **Celenus salvea-Gruppe**. Sie ist in Deutschland einer der führenden Anbieter stationärer und ambulanter Rehabilitations- und Therapieleistungen.

Mit diesem Qualitätsbericht für den Standort Pfaffenhofen möchten wir Ihnen einen Überblick über das dortige Angebot geben und Sie über unsere Bemühungen informieren, die hohe Qualität dieses Angebotes zu sichern und kontinuierlich zu verbessern.

Die Danuvius Klinik Pfaffenhofen bietet als Akutklinik für Psychiatrie, Psychotherapie und Psychosomatik, unter der chefärztlichen Leitung von Prof. Dr. Thomas Messer, ein seit vielen Jahren etabliertes und differenziertes Therapieangebot an. Es besteht in direkter Nachbarschaft eine enge Kooperation mit der Ilmtalklinik GmbH als akademisches Lehrkrankenhaus.

Unsere Klinik in Pfaffenhofen verfügt mit insgesamt 95 voll- und teilstationären Behandlungsplätzen über folgende Angebote:

- Akutpsychiatrie (beschützter Bereich)
- Allgemeinpsychiatrie / Psychosomatik
- Krisenintervention
- Spezielle Psychotherapie
- Psychiatrische Tagesklinik Pfaffenhofen
- Psychiatrische Institutsambulanz (PIA) Pfaffenhofen

Durch dieses umfassende, regional ausgerichtete Angebot können alle Versorgungsstufen unter einem Dach und in jeweils enger Kooperation mit niedergelassenen Ärzt\*innen, Therapeut\*innen, umliegenden Kliniken und weiteren Hilfseinrichtungen vorgehalten und somit die Behandlung so effizient wie möglich gestaltet werden.

Auf den folgenden Seiten möchten wir Ihnen im Rahmen des strukturierten Qualitätsberichtes die einzelnen Bereiche der Danuvius Klinik Pfaffenhofen näher vorstellen. Weitere Informationen erhalten Sie jeweils aktualisiert auf unserer Website [www.danuviusklinik.de](http://www.danuviusklinik.de) oder durch einen persönlichen Kontakt.

Mit freundlichen Grüßen

Die Geschäftsführung: Andrea Ziegler-Wrobel  
Niclas Schöps  
Christian Baumbach  
Christina Möller



# Einleitung

## Für die Erstellung des Qualitätsberichts verantwortliche Person

Name: Edith Bittner  
Funktion / Arbeitsschwerpunkt: Assistentin der Geschäftsführung  
Telefon: 0841 / 9339 – 625  
Telefax: 0841 / 9311 – 167  
E-Mail: [edith.bittner@danuviusklinik.de](mailto:edith.bittner@danuviusklinik.de)

## Für die Vollständigkeit und Richtigkeit der Angaben im Qualitätsbericht verantwortliche Person

Name: Andrea Ziegler-Wrobel  
Funktion / Arbeitsschwerpunkt: Geschäftsführung Danuvius Klinik GmbH®  
Telefon: 0841 / 9339 – 100  
Telefax: 0841 / 9311 – 167  
E-Mail: [andrea.wrobel@danuviusklinik.de](mailto:andrea.wrobel@danuviusklinik.de)

## Weiterführende Links

Homepage: [www.danuviusklinik.de](http://www.danuviusklinik.de)





# Inhaltsverzeichnis

Einleitung

## **A Struktur- und Leistungsdaten des Krankenhausstandorts**

- A-1 Allgemeine Kontaktdaten des Krankenhauses
- A-2 Name und Art des Krankenhausträgers
- A-3 Universitätsklinikum oder akademisches Lehrkrankenhaus
- A-3a Organisationsstruktur des Krankenhauses
- A-4 [unbesetzt]
- A-5 Medizinisch-pflegerische Leistungsangebote des Krankenhauses
- A-6 Weitere nicht-medizinische Leistungsangebote des Krankenhauses
- A-7 Aspekte der Barrierefreiheit
  - A-7.1 Ansprechpartner für Menschen mit Beeinträchtigungen
  - A-7.2 Konkrete Aspekte der Barrierefreiheit
- A-8 Forschung und Lehre des Krankenhauses
  - A-8.1 Forschung und akademische Lehre
  - A-8.2 Ausbildung in anderen Heilberufen
  - A-8.3 Forschungsschwerpunkte
- A-9 Anzahl der Betten
- A-10 Gesamtfallzahlen
- A-11 Personal des Krankenhauses
  - A-11.1 Ärztinnen und Ärzte
  - A-11.2 Pflegepersonal
  - A-11.3 Angaben zu ausgewähltem therapeutischen Personal in Psychiatrie und Psychosomatik
  - A-11.4 Spezielles therapeutisches Personal
- A-12 Umgang mit Risiken in der Patientenversorgung
  - A-12.1 Qualitätsmanagement
    - A-12.1.1 Verantwortliche Person
    - A-12.1.2 Lenkungsremium
  - A-12.2 Klinisches Risikomanagement
    - A-12.2.1 Verantwortliche Person
    - A-12.2.2 Lenkungsremium
    - A-12.2.3 Instrumente und Maßnahmen
      - A-12.2.3.1 Einsatz eines einrichtungsinternen Fehlermeldesystems
      - A-12.2.3.2 Teilnahme an einrichtungsübergreifenden Fehlermeldesystemen
    - A-12.2.3.3 Einsatz eines einrichtungsübergreifenden Fehlermeldesystems
  - A-12.3 Hygienebezogene und infektionsmedizinische Aspekte
    - A-12.3.1 Hygienepersonal
    - A-12.3.2 Weitere Informationen zur Hygiene
      - A-12.3.2.1 Vermeidung gefäßkatheterassoziierter Infektionen
      - A-12.3.2.2 Durchführung von Antibiotikaphylaxe und Antibiotikatherapie
      - A-12.3.2.3 Umgang mit Wunden
      - A-12.3.2.4 Händedesinfektion
      - A-12.3.2.5 Umgang mit Patientinnen und Patienten mit multiresistenten Erregern (MRE)
      - A-12.3.2.6 Hygienebezogenes Risikomanagement
    - A-12.4 Patientenorientiertes Lob- und Beschwerdemanagement
    - A-12.5 Arzneimitteltherapiesicherheit (AMTS)
      - A-12.5.1 Verantwortliches Gremium
      - A-12.5.2 Verantwortliche Person
      - A-12.5.3 Pharmazeutisches Personal
      - A-12.5.4 Instrumente und Maßnahmen
    - A-12.6 Prävention von und Hilfe bei Missbrauch und Gewalt
      - A-12.6.1 Schutzkonzept gegen (sexuelle) Gewalt bei Kindern und Jugendlichen
  - A-13 Besondere apparative Ausstattung

- A-14 Teilnahme am gestuften System der Notfallversorgung des G-BA gemäß § 136c Absatz 4 SGB V
- A-14.1 Teilnahme an einer Notfallstufe
- A-14.2 Teilnahme an der Speziellen Notfallversorgung
- A-14.3 Teilnahme am Modul Spezialversorgung
- A-14.4 Kooperation mit Kassenärztlicher Vereinigung (gemäß § 6 Absatz 3 der Regelungen zu den Notfallstrukturen)

## **B Struktur- und Leistungsdaten der Organisationseinheiten / Fachabteilungen**

- B-1 Allgemeine Psychiatrie
- B-1.1 Name der Organisationseinheit / Fachabteilung
- B-1.2 Zielvereinbarungen mit leitenden Ärztinnen und Ärzten
- B-1.3 Medizinische Leistungsangebote der Organisationseinheit / Fachabteilung
- B-1.4 [unbesetzt]
- B-1.5 Fallzahlen der Organisationseinheit / Fachabteilung
- B-1.6 Hauptdiagnosen nach ICD
- B-1.7 Durchgeführte Prozeduren nach OPS
- B-1.8 Ambulante Behandlungsmöglichkeiten
- B-1.9 Ambulante Operationen nach § 115b SGB V
- B-1.10 Zulassung zum Durchgangs-Arztverfahren der Berufsgenossenschaft
- B-1.11 Personelle Ausstattung
- B-1.11.1 Ärztinnen und Ärzte
- B-1.11.2 Pflegepersonal
- B-1.11.3 Angaben zu ausgewähltem therapeutischen Personal in Fachabteilungen für Psychiatrie und Psychosomatik

## **C Qualitätssicherung**

- C-1 Teilnahme an Verfahren der datengestützten einrichtungsübergreifenden Qualitätssicherung nach § 136 Absatz 1 Satz 1 Nummer 1 SGB V
- C-2 Externe Qualitätssicherung nach Landesrecht gemäß § 112 SGB V
- C-3 Qualitätssicherung bei Teilnahme an Disease-Management-Programmen (DMP) nach § 137f SGB V
- C-4 Teilnahme an sonstigen Verfahren der externen vergleichenden Qualitätssicherung
- C-5 Umsetzung der Mindestmengenregelungen (Mm-R) nach § 136b Absatz 1 Satz 1 Nummer 2 SGB V
- C-6 Umsetzung von Beschlüssen zur Qualitätssicherung nach § 136 Absatz 1 Satz 1 Nummer 2 SGB V
- C-7 Umsetzung der Regelungen zur Fortbildung im Krankenhaus nach § 136b Absatz 1 Satz 1 Nummer 1 SGB V
- C-8 Pflegepersonaluntergrenzen (PpUG) im Berichtsjahr
- C-10 Umsetzung von Anforderungen an die Anwendung von Arzneimitteln für neuartige Therapien

## **D Qualitätsmanagement**

- D-1 Qualitätspolitik
- D-2 Qualitätsziele
- D-3 Aufbau des einrichtungsinternen Qualitätsmanagements
- D-4 Instrumente des Qualitätsmanagements
- D-5 Qualitätsmanagement-Projekte
- D-6 Bewertung des Qualitätsmanagements

# **A Struktur- und Leistungsdaten des Krankenhausstandorts**

## **A-1 Allgemeine Kontaktdaten des Krankenhauses**

### **Krankenhaus**

Name: Danuvius Klinik GmbH  
Institutionskennzeichen: 260914049  
Straße: Rathausplatz 3  
PLZ / Ort: 85049 Ingolstadt  
Telefon: 0841 / 9339 – 100  
Telefax: 0841 / 9311 – 167  
E-Mail: [info@danuviusklinik.de](mailto:info@danuviusklinik.de)

### **Ärztliche Leitung**

Name: Dr. med. Torsten Mager  
Funktion / Arbeitsschwerpunkt: Geschäftsführender Ärztlicher Direktor Danuvius Klinik GmbH®  
Telefon: 0841 / 9339 – 100  
E-Mail: [torsten.mager@danuviusklinik.de](mailto:torsten.mager@danuviusklinik.de)

### **Pflegedienstleitung**

Name: Martin Schröter  
Funktion / Arbeitsschwerpunkt: Pflegedirektion Danuvius Klinik GmbH®  
Telefon: 0841 / 9339 – 624  
E-Mail: [martin.schroeter@danuviusklinik.de](mailto:martin.schroeter@danuviusklinik.de)

### **Verwaltungsleitung**

Name: Andrea Ziegler-Wrobel  
Funktion / Arbeitsschwerpunkt: Geschäftsführung Danuvius Klinik GmbH®  
Telefon: 0841 / 9339 – 100  
E-Mail: [andrea.wrobel@danuviusklinik.de](mailto:andrea.wrobel@danuviusklinik.de)

Name: Niclas Schöps  
Funktion / Arbeitsschwerpunkt: Geschäftsführung Danuvius Klinik GmbH®  
Telefon: 0841 / 9339 – 100  
E-Mail: [niclas.schoeps@danuviusklinik.de](mailto:niclas.schoeps@danuviusklinik.de)

### **Im Bericht dargestellter Standort**

Name: Danuvius Klinik Pfaffenhofen  
Institutionskennzeichen: 260914049  
Standortnummer: 772014000  
Standortnummer (alt): 01  
Straße: Krankenhausstraße 68  
PLZ / Ort: 85276 Pfaffenhofen  
Telefon: 08441 / 4059 – 0  
Telefax: 08441 / 4059 – 101  
E-Mail: [info@danuviusklinik.de](mailto:info@danuviusklinik.de)

## Ärztliche Leitung

Name: Dr. med. Torsten Mager  
Funktion / Arbeitsschwerpunkt: Geschäftsführender Ärztlicher Direktor Danuvius Klinik GmbH®  
Telefon: 0841 / 9339 – 100  
E-Mail: [torsten.mager@danuviusklinik.de](mailto:torsten.mager@danuviusklinik.de)

Name: Prof. Dr. med. Thomas Messer  
Funktion / Arbeitsschwerpunkt: Chefarzt Danuvius Klinik Pfaffenhofen  
Telefon: 08441 / 4059 – 831  
E-Mail: [thomas.messer@danuviusklinik.de](mailto:thomas.messer@danuviusklinik.de)

## Pflegedienstleitung

Name: Martin Schröter  
Funktion / Arbeitsschwerpunkt: Pflegedirektion Danuvius Klinik GmbH®  
Telefon: 0841 / 9339 – 624  
E-Mail: [martin.schroeter@danuviusklinik.de](mailto:martin.schroeter@danuviusklinik.de)

## Verwaltungsleitung

Name: Andrea Ziegler-Wrobel  
Funktion / Arbeitsschwerpunkt: Geschäftsführung Danuvius Klinik GmbH®  
Telefon: 0841 / 9339 – 100  
E-Mail: [andrea.wrobel@danuviusklinik.de](mailto:andrea.wrobel@danuviusklinik.de)

Name: Niclas Schöps  
Funktion / Arbeitsschwerpunkt: Geschäftsführung Danuvius Klinik GmbH®  
Telefon: 0841 / 9339 – 100  
E-Mail: [niclas.schoeps@danuviusklinik.de](mailto:niclas.schoeps@danuviusklinik.de)

## A-2 Name und Art des Krankenhausträgers

Träger: Danuvius Klinik GmbH®  
Art: privat  
Internet: [www.danuviusklinik.de](http://www.danuviusklinik.de)  
Ein Unternehmen der Celenus salvea-Gruppe

## A-3 Universitätsklinikum oder akademisches Lehrkrankenhaus

Akademisches Lehrkrankenhaus: ja

Universität: TU München

Die Danuvius Klinik Pfaffenhofen ist akademisches Lehrkrankenhaus der Technischen Universität München, mit der eine enge wissenschaftliche Kooperation besteht.

In diesem Kontext werden regelmäßig Student\*innen im Rahmen ihres Medizinstudiums in Blockkursen ausgebildet.

Der Chefarzt, Herr Prof. Dr. Thomas Messer, nimmt seinen Lehrauftrag an der Psychiatrischen Klinik der Universität Ulm wahr.

Als akademisches Lehrkrankenhaus beteiligt sich die Danuvius Klinik Pfaffenhofen auch an zahlreichen wissenschaftlichen Projekten sowie an regionalen und überregionalen



Forschungskooperationen. Die Ergebnisse eigener wissenschaftlicher Forschung werden auf nationalen und internationalen Kongressen präsentiert.

Der Ärztliche Direktor der Danuvius Klinik GmbH®, Dr. Torsten Mager, sowie der Chefarzt der Danuvius Klinik Pfaffenhofen, Prof. Dr. Thomas Messer, haben die volle Weiterbildungsermächtigung (WBO 2004) im Fachgebiet Psychiatrie und Psychotherapie in der Fassung der Beschlüsse der Bayerischen Landesärztekammer vom 17.10.2010.

## **A-3a Organisationsstruktur des Krankenhauses**

Die Danuvius Klinik Pfaffenhofen als Fachklinik für Psychiatrie, Psychotherapie und Psychosomatik bietet ein umfassendes Versorgungsangebot für die Stadt und den Landkreis Pfaffenhofen a.d. Ilm sowie für die angrenzenden Landkreise, Städte und Gemeinden.

Den Patient\*innen stehen dabei moderne, dem jeweiligen Wissensstand aktueller Forschung und klinischer Erfahrung angepasste Therapieverfahren zur Verfügung. Das Angebot entspricht einer Akutklinik mit Vollversorgung, d.h. es können über 24 Stunden Patient\*innen mit psychischen Erkrankungen aufgenommen werden, sofern eine stationäre Behandlung notwendig ist.

Im Rahmen der psychiatrischen Vollversorgung stehen am Standort Pfaffenhofen 95 voll- und teilstationäre Behandlungsplätze sowie ambulante Behandlungsmöglichkeiten zur Verfügung.

Die Klinik gliedert sich in folgende Stationen / Einrichtungen mit unterschiedlichen Schwerpunkten:

- Station 1: Akutpsychiatrie (Beschützter Bereich) (20 Betten)
- Station 2: Allgemeinpsychiatrie und Psychosomatik (20 Betten)
- Station 3: Krisenintervention (20 Betten)
- Station 4: Spezielle Psychotherapie (20 Betten) unterteilt in die Fachbereiche Dialektisch-Behaviorale Therapie (DBT) und Psychodynamische Therapie (PDT)
- Psychiatrische Tagesklinik (15 Plätze)
- Psychiatrische Institutsambulanz (PIA)

### **Abteilungen und Fachbereiche der Danuvius Klinik Pfaffenhofen**



#### **Station 1: Akutpsychiatrie (Beschützt)**

Behandelt werden alle Betroffenen, die vorübergehend zu ihrer eigenen Sicherheit einer psychiatrischen Intensivbetreuung (ggf. mit Unterbringungsbeschluss) bedürfen, schwerpunktmäßig akute Psychosen und qualifizierte Entgiftungsbehandlung (Alkohol, Tabletten). In der Regel dauert der Aufenthalt nur einige Tage. Nach Abklingen der Akutsymptomatik erfolgt die Verlegung in eine andere Abteilung der Klinik oder die Entlassung in eine ambulante oder teilstationäre Behandlung.

#### **Station 2: Allgemeinpsychiatrie und Psychosomatik**

Unter der Voraussetzung von Behandlungsbereitschaft und Therapiemotivation können alle psychischen Erkrankungen behandelt werden, schwerpunktmäßig Depressionen, Angststörungen und psychosomatische Erkrankungen (z.B. Schmerzsyndrome).

#### **Station 3: Krisenintervention**

Schwerpunkt der Station sind akute oder auch chronifizierte Krisen, wie sie sich z.B. im Rahmen einer Anpassungsstörung oder einer posttraumatischen Belastungsstörung manifestieren. Die Patient\*innen erhalten neben einer angemessenen Medikation konkrete einzel- und kreativtherapeutische sowie sozialdienstliche Unterstützung mit ressourcenorientierter verhaltenstherapeutischer Ausrichtung, um durch "Hilfe zur Selbsthilfe" zeitnah in die Lage versetzt zu werden, ihre Lebensqualität zu bessern und

eine tragfähige ambulante Weiterbehandlung einzuleiten. Darüber hinaus werden auf dieser Station auch alle übrigen psychischen Erkrankungen nach einem individualisierten Konzept behandelt.

#### **Station 4: Spezielle Psychotherapie**

Das Angebot dieser Abteilung richtet sich an alle Betroffenen, die aufgrund einer komplexen psychischen Störung einer intensiven hochfrequenten psychotherapeutischen Behandlung bei fachärztlicher Begleitung bedürfen und über eine ausreichende Behandlungsbereitschaft und Therapiemotivation verfügen. In die Abteilung sind folgende Fachbereiche integriert:

##### **Dialektisch Behaviorale Therapie (DBT) / Borderline**

Menschen mit Borderline-Persönlichkeitsstörung leiden in der Regel an einem Muster von Instabilität im Bereich der Stimmungen, der zwischenmenschlichen Beziehungen und des Selbstbildes. Bei der DBT handelt es sich um ein manualisiertes kognitivverhaltens-therapeutisch fundiertes, auf 12 Wochen festgelegtes Therapieprogramm, das die emotionale Dysregulation in den Fokus der Behandlung stellt. Sowohl im gruppen- als auch im einzeltherapeutischen Setting werden Techniken zur Stresstoleranz erworben und eingeübt. Hierdurch werden Grundlagen der Selbstregulation geschaffen, auf welche die Patient\*innen im Rahmen einer ambulanten Weiterbehandlung aufbauen können.

##### **Psychodynamische Therapie (PDT) / Persönlichkeit und Trauma**

Menschen, die eine Persönlichkeitsstörung haben, weichen in Bezug auf ihre Charaktereigenschaften und –ausprägungen in Intensität, Dauer und Inhalt von den meisten Menschen ab. Eine Persönlichkeitsstörung zeichnet sich dadurch aus, dass Betroffene durch ihre Persönlichkeit soziale Probleme in Bezug auf Stabilität und Wohlbefinden haben und auch ihre Umgebung durch ihren Persönlichkeitsstil beeinträchtigen. Die stationäre Therapie einer Persönlichkeitsstörung muss als Modul einer längerfristigen Behandlung angesehen werden, da in der Klinik überwiegend die Symptomatik bearbeitet wird, die zur stationären Aufnahme führte. Die Basistherapie folgt einem Ansatz von tiefenpsychologisch fundierter, mentalisierungsbasierter Gruppentherapie.

##### **Psychiatrische Tagesklinik Pfaffenhofen**

Die Zielgruppe für die Behandlung in der Tagesklinik Pfaffenhofen sind Menschen mit schweren psychischen Erkrankungen, für die eine ambulante Hilfe nicht mehr ausreichend, eine vollstationäre Unterbringung aber noch nicht notwendig ist. Eine Behandlung in der Tagesklinik kann auch sinnvoll sein, um einen vollstationären Aufenthalt zu verkürzen. Aufgenommen werden Menschen mit allen Erscheinungsformen psychischer Erkrankungen (Depression, Psychosen, psychosomatischen Störungsbildern, Persönlichkeitsstörung, etc.) und Menschen in Krisensituationen.

Voraussetzung für die Aufnahme sind Behandlungsbereitschaft und eine ausreichende Therapiemotivation.

In der Tagesklinik wird besonderer Wert auf die Förderung oder Wiederherstellung der sozialen Kontakte gelegt, das heißt z.B. Unterstützung bei der Wiederaufnahme der Arbeit, Hilfe zur Lösung von familiären oder partnerschaftlichen Problemen, Hilfen bei Fragen rund um Kinder und Erziehung, weshalb auch eine intensive sozialpädagogische Unterstützung erfolgt.

##### **Psychiatrische Institutsambulanz**

Die Psychiatrische Institutsambulanz (PIA) Pfaffenhofen ist eine krankenhausnahe Einrichtung zur ambulanten psychiatrisch / psychotherapeutischen Behandlung im multi-professionellen Team. Die enge Zusammenarbeit von Ärzt\*innen, Psycholog\*innen, Sozialpädagog\*innen, Pflegekräften und Medizinischen Fachangestellten ermöglicht eine optimale Koordination aller notwendigen diagnostischen Maßnahmen sowie ein individuell abgestimmtes, vielseitiges und differenziertes Behandlungsprogramm.

#### **A-4 [unbesetzt]**

Die Abschnittsnummer A-4 wurde vom G-BA nicht besetzt.

#### **A-5 Medizinisch-pflegerische Leistungsangebote des Krankenhauses**

Nr.	Medizinisch-pflegerisches Leistungsangebot	Kommentar / Erläuterung
MP03	Angehörigenbetreuung/-beratung/ -seminare	
MP53	Aromapflege/-therapie	
MP04	Atemgymnastik/-therapie	
MP06	Basale Stimulation	
MP56	Belastungstraining/-therapie/Arbeits- erprobung	
MP08	Berufsberatung/Rehabilitationsberatung	Angebot des Sozialdienstes
MP09	Besondere Formen/Konzepte der Betreuung von Sterbenden	Zusammenarbeit mit dem Hospizverein
MP11	Sporttherapie/Bewegungstherapie	
MP12	Bobath-Therapie (für Erwachsene und/oder Kinder)	Wird über externe Kooperation angeboten.
MP14	Diät- und Ernährungsberatung	Wird über externe Kooperation angeboten.
MP15	Entlassmanagement/Brückenpflege/ Überleitungspflege	
MP16	Ergotherapie/Arbeitstherapie	
MP17	Fallmanagement/Case Management/ Primary Nursing/Bezugspflege	
MP59	Gedächtnistraining/Hirnleistungstraining/ Kognitives Training/Konzentrationstraining	
MP23	Kreativtherapie/Kunsttherapie/Theater- therapie/Bibliotherapie	Klettertherapie
MP25	Massage	Wird über externe Kooperation angeboten.
MP27	Musiktherapie	
MP31	Physikalische Therapie/Bädertherapie	Wird in Form von Entspannungsbädern durch das Pflegepersonal angeboten.
MP32	Physiotherapie/Krankengymnastik als Einzel- und/oder Gruppentherapie	Wird über externe Kooperation angeboten.
MP33	Präventive Leistungsangebote/Präventions- kurse	
MP34	Psychologisches/psychotherapeutisches Leistungsangebot/Psychosozialdienst	
MP35	Rückenschule/Haltungsschulung/ Wirbelsäulengymnastik	Wird über externe Kooperation angeboten.
MP37	Schmerztherapie/-management	
MP63	Sozialdienst	
MP64	Spezielle Angebote für die Öffentlichkeit	

Nr. Medizinisch-pflegerisches Leistungsangebot Kommentar / Erläuterung	
MP39	Spezielle Angebote zur Anleitung und Beratung von Patientinnen und Patienten sowie Angehörigen
MP40	Spezielle Entspannungstherapie
MP42	Spezielles pflegerisches Leistungsangebot Pflegetherapeutische Gruppen, Morgenspaziergang, Progressive Muskelentspannung, Medikamententraining, Haushaltstraining, Patientenedukation
MP48	Wärme- und Kälteanwendungen Wird über externe Kooperation angeboten.
MP51	Wundmanagement Wundprotokoll
MP68	Zusammenarbeit mit stationären Pflegeeinrichtungen/Angebot ambulanter Pflege/Kurzzeitpflege/Tagespflege
MP52	Zusammenarbeit mit/Kontakt zu Selbsthilfegruppen

Um allen Patient\*innen die optimale therapeutische Unterstützung zu geben, stellen die behandelnden Ärzt\*innen und Psycholog\*innen aus dem umfangreichen und vielfältigen Leistungsangebot jeweils einen individuell maßgeschneiderten Therapieplan zusammen.

Das Zusammenwirken von therapeutischen Gesprächen, Medikamenten, nonverbalen Therapieformen, fachkundiger Beratung und begleitenden Maßnahmen verspricht nach unserer Erfahrung den größten Erfolg bei der Bewältigung psychischer Erkrankungen.

Bei der Behandlung unserer Patient\*innen ist es uns wichtig...

- ... fachlich kompetente und diskrete Hilfe in einer persönlichen Atmosphäre zu vermitteln.
- ... umfassend über Ursachen, Verlauf und Therapiemöglichkeiten psychischer Störungen aufzuklären und im Rahmen der Psychoedukation Wissen über die Erkrankung und die Therapiemöglichkeiten zu vermitteln, um so das Verständnis und den Umgang mit der Krankheit zu verbessern.
- ... die eigenen Kräfte und Ressourcen zu stärken.
- ... Hilfe zur Selbsthilfe zu vermitteln.
- ... konstant und kontinuierlich die Beziehung zwischen Patient\*innen, Klinik und ambulanter Betreuung aufzubauen.
- ... Angehörige zu beraten und einzubeziehen.
- ... Vertrauen in die Zukunft aufzubauen.

Darüber hinaus hat die Danuvius Klinik GmbH® für häufig behandelte Krankheitsbilder oder Problembereiche spezielle psychotherapeutische Gruppenangebote erarbeitet, welche dem individuellen Bedürfnis der Patient\*innen entsprechend genutzt werden.

Das Angebot der störungsspezifischen Gruppen umfasst am Standort Pfaffenhofen (stationär, teilstationär und ambulant) z.B.:

- Angstbewältigungsgruppe
- Depressionsbewältigungsgruppe
- Interaktionelle Gruppe
- Soziales Kompetenztraining
- CBASP-Gruppen



- DBT
- PDT

Durch die räumliche Nähe zur Ilmtalklinik wird eine rasche, weiterreichende medizinische Versorgung in Notfällen gewährleistet.

Beide Häuser kooperieren eng miteinander, was sich z.B. in gegenseitigen Konsiliardiensten sowie der Nutzung komplementärer Angebote (z.B. Physiotherapie) zeigt.

In Kooperation mit der TU München können ebenso Patient\*innen mit schweren therapieresistenten Depressionen (EKT) behandelt werden.

## **A-6 Weitere nicht-medizinische Leistungsangebote des Krankenhauses**

Nr.	Leistungsangebot	Kommentar / Erläuterung
NM03	Patientenzimmer: Ein-Bett-Zimmer mit eigener Nasszelle	
NM11	Patientenzimmer: Zwei-Bett-Zimmer mit eigener Nasszelle	
NM69	Besondere Ausstattung des Krankenhauses: Information zu weiteren nicht-medizinischen Leistungsangeboten des Krankenhauses (z. B. Fernseher, WLAN, Tresor, Telefon, Schwimmbad, Aufenthaltsraum)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gemeinschafts- und Aufenthaltsbereiche</li> <li>- Wertfach im Zimmer</li> <li>- Nutzung der Parkplätze der benachbarten Ilmtalklinik möglich (kostenpflichtig)</li> <li>- bei Bedarf Bereitstellung eines Telefons im Zimmer</li> </ul>
NM49	Individuelle Hilfs- und Serviceangebote: Informationsveranstaltungen für Patientinnen und Patienten	
NM60	Individuelle Hilfs- und Serviceangebote: Zusammenarbeit mit Selbsthilfeorganisationen	
NM42	Individuelle Hilfs- und Serviceangebote: Seelsorge/spirituelle Begleitung	

Wir möchten, dass sich unsere Patient\*innen bei uns wohlfühlen, denn auch das unterstützt den Genesungsprozess. Zwar können wir als Klinik nicht den Service eines Hotels bieten, doch versuchen wir nach Kräften, angenehme Rahmenbedingungen für den Aufenthalt unserer Patient\*innen zu schaffen.

Aus diesem Grund entwickeln wir unser Serviceangebot stetig weiter, um unseren Patient\*innen stets den bestmöglichen Service bieten zu können.

Durch die örtliche Nähe zur Ilmtalklinik können unsere Patient\*innen auch das dortige Angebot nutzen, wie z.B. Einkaufsmöglichkeiten im dortigen Kiosk, die Cafeteria oder den Friseur.



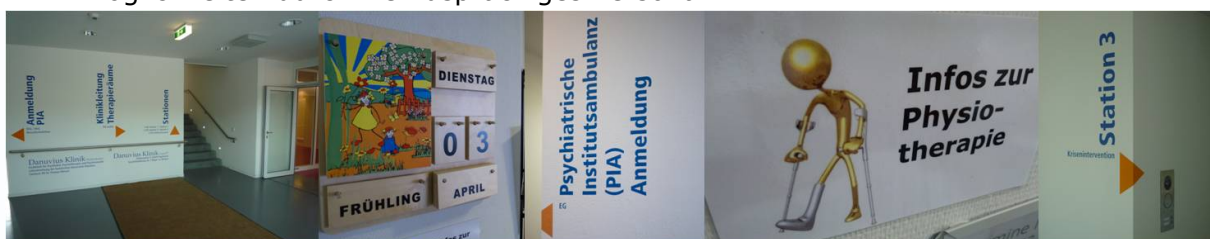
## **A-7 Aspekte der Barrierefreiheit**

### **A-7.1 Ansprechpartner für Menschen mit Beeinträchtigungen**

Name: Martin Schröter  
Funktion / Arbeitsschwerpunkt: Pflegedirektion Danuvius Klinik GmbH®  
Telefon: 0841 / 9339 – 624  
E-Mail: [martin.schroeter@danuviusklinik.de](mailto:martin.schroeter@danuviusklinik.de)

### **A-7.2 Konkrete Aspekte der Barrierefreiheit**

Nr.	Aspekt der Barrierefreiheit
BF04	Bauliche und organisatorische Maßnahmen zur Berücksichtigung des besonderen Bedarfs von Menschen mit Sehbehinderungen oder Blindheit: Schriftliche Hinweise in gut lesbarer, großer und kontrastreicher Beschriftung
BF06	Bauliche und organisatorische Maßnahmen zur Berücksichtigung des besonderen Bedarfs von Menschen mit Mobilitätseinschränkungen: Zimmerausstattung mit rollstuhlgerechten Sanitäreinrichtungen
BF08	Bauliche und organisatorische Maßnahmen zur Berücksichtigung des besonderen Bedarfs von Menschen mit Mobilitätseinschränkungen: Rollstuhlgerechter Zugang zu Serviceeinrichtungen
BF09	Bauliche und organisatorische Maßnahmen zur Berücksichtigung des besonderen Bedarfs von Menschen mit Mobilitätseinschränkungen: Rollstuhlgerecht bedienbarer Aufzug (innen/außen)
BF10	Bauliche und organisatorische Maßnahmen zur Berücksichtigung des besonderen Bedarfs von Menschen mit Mobilitätseinschränkungen: Rollstuhlgerechte Toiletten für Besucherinnen und Besucher
BF17	Bauliche und organisatorische Maßnahmen zur Berücksichtigung des besonderen Bedarfs von Patientinnen und Patienten mit besonderem Übergewicht oder besonderer Körpergröße oder massiver körperlicher Beeinträchtigung: Geeignete Betten für Patientinnen und Patienten mit besonderem Übergewicht oder besonderer Körpergröße
BF20	Bauliche und organisatorische Maßnahmen zur Berücksichtigung des besonderen Bedarfs von Patientinnen und Patienten mit besonderem Übergewicht oder besonderer Körpergröße oder massiver körperlicher Beeinträchtigung: Untersuchungseinrichtungen/-geräte für Patientinnen und Patienten mit besonderem Übergewicht oder besonderer Körpergröße
BF22	Bauliche und organisatorische Maßnahmen zur Berücksichtigung des besonderen Bedarfs von Patientinnen und Patienten mit besonderem Übergewicht oder besonderer Körpergröße oder massiver körperlicher Beeinträchtigung: Hilfsmittel für Patientinnen und Patienten mit besonderem Übergewicht oder besonderer Körpergröße
BF24	Bauliche und organisatorische Maßnahmen zur Berücksichtigung des besonderen Bedarfs von Patientinnen oder Patienten mit schweren Allergien: Diätische Angebote
BF26	Berücksichtigung von Fremdsprachlichkeit und Religionsausübung: Behandlungsmöglichkeiten durch fremdsprachiges Personal



## **A-8            Forschung und Lehre des Krankenhauses**

### **A-8.1           Forschung und akademische Lehre**

Nr.	Akademische Lehre und weitere ausgewählte wissenschaftliche Tätigkeiten
FL01	Dozenturen/Lehrbeauftragungen an Hochschulen und Universitäten
FL03	Studierendenausbildung (Famulatur/Praktisches Jahr)
FL04	Projektbezogene Zusammenarbeit mit Hochschulen und Universitäten
FL06	Teilnahme an multizentrischen Phase-III/IV-Studien
FL07	Initiierung und Leitung von uni-/multizentrischen klinisch-wissenschaftlichen Studien
FL08	Herausgeberschaften wissenschaftlicher Journale/Lehrbücher
FL09	Doktorandenbetreuung

Die Danuvius Klinik GmbH® ist akademisches Lehrkrankenhaus der Psychiatrischen Klinik der Technischen Universität München im Rahmen des Studiengangs Medizin und darüber hinaus anerkannte Ausbildungsstätte für Psychologische Psychotherapeuten. Im Bereich der psychiatrischen Pflege besteht eine Zusammenarbeit mit der Fachweiterbildung der Psychiatrischen Klinik der Ludwig-Maximilians-Universität München.

Die Danuvius Klinik Pfaffenhofen ist von der DGPPN (Deutsche Gesellschaft für Psychiatrie und Psychotherapie, Psychosomatik und Nervenheilkunde) als Aus-, Fort- und Weiterbildungseinrichtung für das Fach Psychiatrie und Psychotherapie zertifiziert.

Der Ärztliche Direktor und Chefarzt der Danuvius Kliniken Neuburg und Ingolstadt (Dr. Torsten Mager) sowie der Chefarzt der Danuvius Klinik Pfaffenhofen (Prof. Dr. Thomas Messer) verfügen über die volle Weiterbildungsermächtigung zum Facharzt für Psychiatrie und Psychotherapie, Herr Dr. Mager überdies über die Zusatzqualifikation Geriatrie. Herr Prof. Dr. Thomas Messer nimmt seinen Lehrauftrag an der Psychiatrischen Klinik der Universität Ulm wahr.

Es besteht eine enge Kooperation mit zahlreichen Instituten der Aus-, Fort- und Weiterbildung von klinischen PsychologInnen (z. B. VFKV, CIP, AVM, DGVT, DÄVT etc.).

Als akademisches Lehrkrankenhaus beteiligt sich die Danuvius Klinik Pfaffenhofen auch an zahlreichen wissenschaftlichen Projekten sowie an regionalen und überregionalen Forschungsk Kooperationen.

Die Ergebnisse eigener wissenschaftlicher Forschung werden auf nationalen und internationalen Kongressen präsentiert.

#### **Danuvius Akademie**

Die Danuvius Akademie bietet Ärzt\*innen und Psycholog\*innen, aber auch Angehörigen anderer psychosozialer oder medizinischer Berufsgruppen die Möglichkeit, ihre beruflichen Kompetenzen auf den Gebieten der Psychotherapie und Psychiatrie auszubauen und / oder zertifizierte Weiterbildungsmaßnahmen zu absolvieren. Bei der Auswahl der Dozent\*innen legt die Danuvius Akademie einen hohen Standard an, so dass ein breites Spektrum anregender und qualitativ hochwertiger Veranstaltungen angeboten werden kann. Die Seminare werden den zuständigen Kammern (BLÄK, PTK) zur Anerkennung vorgelegt, um die obligatorischen Fortbildungszertifikate zu erhalten.

Angelehnt an das Curriculum der ärztlichen Weiterbildung zum Facharzt/zur Fachärztin für Psychiatrie und Psychotherapie werden prüfungsrelevante Themen in Form von Journal Clubs, Kasuistik, AMDP-Trainings und Fortbildungen vermittelt.

Gesetzlich vorgeschriebene Pflichtfortbildungen für alle Mitarbeitenden werden als E-Learning angeboten.

Mehr Informationen, auch über die aktuellen Vortragsreihen, finden Sie unter [www.danuviusklinik.de](http://www.danuviusklinik.de)



## A-8.2 Ausbildung in anderen Heilberufen

Nr. Ausbildung in anderen Heilberufen

HB19 Pflegefachfrauen und Pflegefachmänner

HB17 Krankenpflegehelferin und Krankenpflegehelfer

Ausbildung zum / zur Medizinischen Fachangestellten in der Psychiatrischen Institutsambulanz Pfaffenhofen.

## A-8.3 Forschungsschwerpunkte

- Therapieresistenz bei psychischen Erkrankungen
- Polypharmazie in der Behandlung psychischer Störungen
- Notfallpsychiatrie
- (bipolar)affektive Störungen
- Psychoonkologie
- Forschungsprojekte im Rahmen von sozial- und zivilrechtlichen Begutachtungen

## A-9 Anzahl der Betten

Bettenzahl: 95

Die Anzahl der Betten / Plätze teilt sich wie folgt auf:

- 20 vollstationäre Betten auf Station 1 (Akutpsychiatrie, geschützt)
- 20 vollstationäre Betten auf Station 2 (Allgemeinpsychiatrie / Psychosomatik)
- 20 vollstationäre Betten auf Station 3 (Krisenintervention)
- 20 vollstationäre Betten auf Station 4 (Spezielle Psychotherapie mit den Fachbereichen Dialektisch-Behaviorale Therapie (DBT) und Psychodynamische Therapie (PDT))
- 15 teilstationäre Plätze in der Psychiatrischen Tagesklinik



## A-10 Gesamtfallzahlen

Gesamtzahl der im Berichtsjahr behandelten Fälle:

Vollstationäre Fälle: 833

Teilstationäre Fälle: 99

Ambulante Fälle:

– Fallzählweise: 2.003



Fälle in StäB<sup>1</sup>: 0

<sup>1</sup> Fallzahl der stationsäquivalenten psychiatrischen Behandlung

## **A-11 Personal des Krankenhauses**

### **A-11.1 Ärztinnen und Ärzte**

Maßgebliche wöchentliche tarifliche Arbeitszeit: 40 Stunden

	Anzahl <sup>1</sup>
<b>Ärztinnen und Ärzte insgesamt (ohne Belegärztinnen und Belegärzte)</b>	<b>14,75</b>
- davon mit direktem Beschäftigungsverhältnis	14,75
- davon ohne direktes Beschäftigungsverhältnis	0
- davon stationäre Versorgung	12,41
- davon ambulante Versorgungsformen	2,35
<b>Fachärztinnen und Fachärzte</b>	<b>7,88</b>
- davon mit direktem Beschäftigungsverhältnis	7,88
- davon ohne direktes Beschäftigungsverhältnis	0
- davon stationäre Versorgung	5,88
- davon ambulante Versorgungsformen	2

<sup>1</sup> Bei den Belegärztinnen und Belegärzten ist die Anzahl der Personen, sonst die Anzahl der Vollkräfte angegeben

### **A-11.2 Pflegepersonal**

Maßgebliche wöchentliche tarifliche Arbeitszeit: 40 Stunden

#### **Personal des Krankenhauses insgesamt**

	Anzahl <sup>1</sup>	Ausbildungs- dauer
<b>Gesundheits- und Krankenpflegerinnen und Gesundheits- und Krankenpfleger</b>	<b>31,77</b>	<b>3 Jahre</b>
- davon mit direktem Beschäftigungsverhältnis	31,77	
- davon ohne direktes Beschäftigungsverhältnis	0	
- davon stationäre Versorgung	31,77	
- davon ambulante Versorgungsformen	0	
<b>Altenpflegerinnen und Altenpfleger</b>	<b>3,4</b>	<b>3 Jahre</b>
- davon mit direktem Beschäftigungsverhältnis	3,4	
- davon ohne direktes Beschäftigungsverhältnis	0	
- davon stationäre Versorgung	3,4	
- davon ambulante Versorgungsformen	0	
<b>Pflegeassistentinnen und Pflegeassistenten</b>	<b>1</b>	<b>2 Jahre</b>
- davon mit direktem Beschäftigungsverhältnis	1	
- davon ohne direktes Beschäftigungsverhältnis	0	
- davon stationäre Versorgung	1	
- davon ambulante Versorgungsformen	0	
<b>Krankenpflegehelferinnen und Krankenpflegehelfer</b>	<b>5,93</b>	<b>1 Jahr</b>
- davon mit direktem Beschäftigungsverhältnis	5,93	
- davon ohne direktes Beschäftigungsverhältnis	0	
- davon stationäre Versorgung	5,93	
- davon ambulante Versorgungsformen	0	



	Anzahl <sup>1</sup>	Ausbildungs- dauer
Medizinische Fachangestellte	2,07	3 Jahre
– davon mit direktem Beschäftigungsverhältnis	2,07	
– davon ohne direktes Beschäftigungsverhältnis	0	
– davon stationäre Versorgung	0	
– davon ambulante Versorgungsformen	2,07	

<sup>1</sup> Bei Beleghebammen und Belegentbindungspflegern ist die Anzahl der Personen, sonst die Anzahl der Vollkräfte angegeben

### **A-11.3 Angaben zu ausgewähltem therapeutischen Personal in Psychiatrie und Psychosomatik**

Spezielles therapeutisches Personal	Anzahl <sup>1</sup>
Diplom-Psychologinnen und Diplom-Psychologen	8,18
– davon mit direktem Beschäftigungsverhältnis	8,18
– davon ohne direktes Beschäftigungsverhältnis	0
– davon stationäre Versorgung	6,38
– davon ambulante Versorgungsformen	1,8
Psychologische Psychotherapeutinnen und Psychologische Psychotherapeuten	1,11
– davon mit direktem Beschäftigungsverhältnis	1,11
– davon ohne direktes Beschäftigungsverhältnis	0
– davon stationäre Versorgung	1,11
– davon ambulante Versorgungsformen	0
Psychotherapeutinnen und Psychotherapeuten in Ausbildung während der praktischen Tätigkeit (gemäß § 8 Absatz 3 Nummer 3 des Psychotherapeutengesetzes – PsychThG)	7,67
– davon mit direktem Beschäftigungsverhältnis	7,67
– davon ohne direktes Beschäftigungsverhältnis	0
– davon stationäre Versorgung	6,37
– davon ambulante Versorgungsformen	1,3
Ergotherapeutinnen und Ergotherapeuten	4,02
– davon mit direktem Beschäftigungsverhältnis	4,02
– davon ohne direktes Beschäftigungsverhältnis	0
– davon stationäre Versorgung	3,96
– davon ambulante Versorgungsformen	0,06
Bewegungstherapeutinnen und Bewegungstherapeuten, Krankengymnastinnen und Krankengymnasten, Physiotherapeutinnen und Physiotherapeuten	1,08
– davon mit direktem Beschäftigungsverhältnis	0,69
– davon ohne direktes Beschäftigungsverhältnis	0,39
– davon stationäre Versorgung	0,98
– davon ambulante Versorgungsformen	0,1
Sozialarbeiterinnen und Sozialarbeiter, Sozialpädagoginnen und Sozialpädagogen	1,87
– davon mit direktem Beschäftigungsverhältnis	1,87
– davon ohne direktes Beschäftigungsverhältnis	0
– davon stationäre Versorgung	1,62
– davon ambulante Versorgungsformen	0,25

<sup>1</sup> Anzahl der Vollkräfte

## A-11.4 Spezielles therapeutisches Personal

Nr.	Spezielles therapeutisches Personal	Anzahl <sup>1</sup>
SP05	Ergotherapeutin und Ergotherapeut	4,02
	- davon mit direktem Beschäftigungsverhältnis	4,02
	- davon ohne direktes Beschäftigungsverhältnis	0
	- davon stationäre Versorgung	3,96
	- davon ambulante Versorgungsformen	0,06
SP13	Kunsttherapeutin und Kunsttherapeut	1,51
	- davon mit direktem Beschäftigungsverhältnis	1,21
	- davon ohne direktes Beschäftigungsverhältnis	0,3
	- davon stationäre Versorgung	0,71
	- davon ambulante Versorgungsformen	0,79
SP16	Musiktherapeutin und Musiktherapeut	0,84
	- davon mit direktem Beschäftigungsverhältnis	0,64
	- davon ohne direktes Beschäftigungsverhältnis	0,2
	- davon stationäre Versorgung	0,8
	- davon ambulante Versorgungsformen	0,04
SP23	Diplom-Psychologin und Diplom-Psychologe	8,18
	- davon mit direktem Beschäftigungsverhältnis	8,18
	- davon ohne direktes Beschäftigungsverhältnis	0
	- davon stationäre Versorgung	6,38
	- davon ambulante Versorgungsformen	1,8
SP24	Psychologische Psychotherapeutin und Psychologischer Psychotherapeut	1,11
	- davon mit direktem Beschäftigungsverhältnis	1,11
	- davon ohne direktes Beschäftigungsverhältnis	0
	- davon stationäre Versorgung	1,11
	- davon ambulante Versorgungsformen	0
SP26	Sozialpädagogin und Sozialpädagoge	1,87
	- davon mit direktem Beschäftigungsverhältnis	1,87
	- davon ohne direktes Beschäftigungsverhältnis	0
	- davon stationäre Versorgung	1,62
	- davon ambulante Versorgungsformen	0,25
SP58	Psychotherapeutin und Psychotherapeut in Ausbildung während der praktischen Tätigkeit (gemäß § 8 Absatz 3 Nummer 3 PsychThG)	7,67
	- davon mit direktem Beschäftigungsverhältnis	7,67
	- davon ohne direktes Beschäftigungsverhältnis	0
	- davon stationäre Versorgung	6,37
	- davon ambulante Versorgungsformen	1,3

<sup>1</sup> Anzahl der Vollkräfte

## A-12 Umgang mit Risiken in der Patientenversorgung

### A-12.1 Qualitätsmanagement

#### A-12.1.1 Verantwortliche Person

Name: Daniela Harner  
Funktion / Arbeitsschwerpunkt: Qualitätsmanagementbeauftragte  
Telefon: 0841 / 9339 – 620  
E-Mail: [daniela.harner@danuviuslinik.de](mailto:daniela.harner@danuviuslinik.de)

### **A-12.1.2 Lenkungsgremium**

Beteiligte Abteilungen / Funktionsbereiche: Geschäftsführung, Ärztlicher Bereich, Psychologischer Dienst, Funktionsbereich Pflege, Kreativtherapie, Sozialdienst, Hygiene, Verwaltung/Empfang, Hauswirtschaft, Haustechnik, Qualitätsmanagement

Tagungsfrequenz: quartalsweise

### **A-12.2 Klinisches Risikomanagement**

#### **A-12.2.1 Verantwortliche Person**

Name: Daniela Harner  
Funktion / Arbeitsschwerpunkt: Qualitätsmanagementbeauftragte  
Telefon: 0841 / 9339 – 620  
E-Mail: [daniela.harner@danuviusklinik.de](mailto:daniela.harner@danuviusklinik.de)

#### **A-12.2.2 Lenkungsgremium**

Beteiligte Abteilungen / Funktionsbereiche: Geschäftsführung, Ärztlicher Bereich, Psychologischer Dienst, Funktionsbereich Pflege, Kreativtherapie, Sozialdienst, Hygiene, Verwaltung/Empfang, Hauswirtschaft, Haustechnik, Qualitätsmanagement

Tagungsfrequenz: quartalsweise

#### **A-12.2.3 Instrumente und Maßnahmen**

Nr.	Instrument bzw. Maßnahme	Zusatzangaben
RM02	Regelmäßige Fortbildungs- und Schulungsmaßnahmen	
RM03	Mitarbeiterbefragungen	
RM04	Klinisches Notfallmanagement	Name: Verfahrensanweisung Letzte Aktualisierung: 30.08.2023
RM12	Verwendung standardisierter Aufklärungsbögen	
RM18	Entlassungsmanagement	Name: Prozessbeschreibung Letzte Aktualisierung: 25.09.2023

##### **A-12.2.3.1 Einsatz eines einrichtungsinternen Fehlermeldesystems**

Nr.	Instrument bzw. Maßnahme	Zusatzangaben
IF01	Dokumentation und Verfahrensanweisungen zum Umgang mit dem Fehlermeldesystem liegen vor	Letzte Aktualisierung: 02.05.2023
IF02	Interne Auswertungen der eingegangenen Meldungen	Frequenz: bei Bedarf

Gibt es ein Gremium, das die gemeldeten Ereignisse regelmäßig bewertet?  
Ja, Tagungsfrequenz: monatlich

Umgesetzte Veränderungsmaßnahmen bzw. sonstige konkrete Maßnahmen zur Verbesserung der Patientensicherheit:  
Es werden Mitarbeiterschulungen zum Thema "Ereignismeldungen" durchgeführt. Die Ereignismeldungen werden dokumentiert.  
Außerdem erfolgen Mitarbeiterschulungen zu den Themen Deeskalation, Fixierung (rechtliche Grundlagen), gewaltfreie Kommunikation sowie Gewaltprävention und Selbstbehauptung.

### **A-12.2.3.2 Teilnahme an einrichtungsübergreifenden Fehlermeldesystemen**

Es wird kein einrichtungsübergreifendes Fehlermeldesystem eingesetzt.

## **A-12.3 Hygienebezogene und infektionsmedizinische Aspekte**

### **A-12.3.1 Hygienepersonal**

	Anzahl <sup>1</sup>
Krankenhausthygienikerinnen und Krankenhaushygieniker	1
Hygienebeauftragte Ärztinnen und hygienebeauftragte Ärzte	1
Hygienefachkräfte (HFK)	1
Hygienebeauftragte in der Pflege	5

<sup>1</sup> Anzahl der Personen

Hygienekommission: ja

#### **Vorsitzende / Vorsitzender**

Name: Andrea Ziegler-Wrobel  
Funktion / Arbeitsschwerpunkt: Geschäftsführung  
Telefon: 0841 / 9339 – 100  
E-Mail: [andrea.wrobel@danuviusklinik.de](mailto:andrea.wrobel@danuviusklinik.de)

#### **Tagungsfrequenz der Hygienekommission**

Tagungsfrequenz: halbjährlich

### **A-12.3.2 Weitere Informationen zur Hygiene**

#### **A-12.3.2.1 Vermeidung gefäßkatheterassoziierter Infektionen**

Am Standort werden zentrale Venenkatheter eingesetzt: nein

#### **A-12.3.2.2 Durchführung von Antibiotikaprophylaxe und Antibiotikatherapie**

Standortspezifische Leitlinie zur Antibiotikatherapie liegt vor: nein

Standortspezifischer Standard zur perioperativen Antibiotikaprophylaxe liegt vor: trifft nicht zu

#### **A-12.3.2.3 Umgang mit Wunden**

Standortspezifischer Standard zur Wundversorgung und Verbandwechsel liegt vor: ja

Der Standard thematisiert insbesondere	
Hygienische Händedesinfektion (vor, ggf. während und nach dem Verbandwechsel)	ja
Verbandwechsel unter aseptischen Bedingungen (Anwendung aseptischer Arbeitstechniken (No-Touch-Technik, sterile Einmalhandschuhe))	ja
Antiseptische Behandlung von infizierten Wunden	ja
Prüfung der weiteren Notwendigkeit einer sterilen Wundauflage	ja
Meldung an die Ärztin oder den Arzt und Dokumentation bei Verdacht auf eine postoperative Wundinfektion	ja

Der Standard wurde durch die Geschäftsführung oder die Arzneimittelkommission oder die Hygienekommission autorisiert: ja

#### A-12.3.2.4 Händedesinfektion

Der Händedesinfektionsmittelverbrauch auf Intensivstationen wurde für das Berichtsjahr erhoben: trifft nicht zu

Der Händedesinfektionsmittelverbrauch auf Allgemeinstationen wurde für das Berichtsjahr erhoben: ja

Händedesinfektionsmittelverbrauch auf allen Allgemeinstationen: 133 ml/Patiententag

Die Erfassung des Händedesinfektionsmittelverbrauchs erfolgt auch stationsbezogen: nein

#### A-12.3.2.5 Umgang mit Patientinnen und Patienten mit multiresistenten Erregern (MRE)

Der Standard thematisiert insbesondere

Die standardisierte Information der Patientinnen und Patienten mit einer bekannten Besiedlung oder Infektion durch Methicillin-resistente Staphylokokkus aureus (MRSA) erfolgt z. B. durch die Flyer der MRSA-Netzwerke<sup>1</sup> ja

Ein standortspezifisches Informationsmanagement bzgl. MRSA-besiedelter Patientinnen und Patienten liegt vor (standortspezifisches Informationsmanagement meint, dass strukturierte Vorgaben existieren, wie Informationen zu Besiedelung oder Infektionen mit resistenten Erregern am Standort anderen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern des Standorts zur Vermeidung der Erregerverbreitung kenntlich gemacht werden) ja

Es erfolgt ein risikoadaptiertes Aufnahmescreening auf der Grundlage der aktuellen RKI-Empfehlungen ja

Es erfolgen regelmäßige und strukturierte Schulungen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zum Umgang mit von MRSA / MRE / Noro-Viren besiedelten Patientinnen und Patienten ja

<sup>1</sup> [www.rki.de/DE/Content/Infekt/Krankenhaushygiene/Netzwerke/Netzwerke\\_node.html](http://www.rki.de/DE/Content/Infekt/Krankenhaushygiene/Netzwerke/Netzwerke_node.html)

#### A-12.3.2.6 Hygienebezogenes Risikomanagement

Nr.	Instrument bzw. Maßnahme	Zusatzangaben	Kommentar / Erläuterung
HM02	Teilnahme am Krankenhaus-Infektions-Surveillance-System (KISS) des nationalen Referenzzentrums für Surveillance von nosokomialen Infektionen	HAND-KISS STATIONS-KISS	
HM03	Teilnahme an anderen regionalen, nationalen oder internationalen Netzwerken zur Prävention von nosokomialen Infektionen	regional: MRE Netzwerk Pfaffenhofen	
HM04	Teilnahme an der (freiwilligen) „Aktion Saubere Hände“ (ASH)	Teilnahme (ohne Zertifikat)	



Nr.	Instrument bzw. Maßnahme	Zusatzangaben	Kommentar / Erläuterung
HM05	Jährliche Überprüfung der Aufbereitung und Sterilisation von Medizinprodukten		
HM09	Schulungen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu hygienebezogenen Themen		jährlich für alle Mitarbeiter*innen

#### **A-12.4 Patientenorientiertes Lob- und Beschwerdemanagement**

Nr.	Lob- und Beschwerdemanagement	Kommentar / Erläuterung
BM01	Im Krankenhaus ist ein strukturiertes Lob- und Beschwerdemanagement eingeführt	Die Danuvius Kliniken verfügen über ein strukturiertes Lob- und Beschwerdemanagement.
BM02	Im Krankenhaus existiert ein schriftliches, verbindliches Konzept zum Beschwerdemanagement (Beschwerdestimulierung, Beschwerdeannahme, Beschwerdebearbeitung, Bewerdeausswertung)	
BM03	Das Beschwerdemanagement regelt den Umgang mit mündlichen Beschwerden	
BM04	Das Beschwerdemanagement regelt den Umgang mit schriftlichen Beschwerden	
BM05	Die Zeitziele für die Rückmeldung an die Beschwerdeführerinnen oder Beschwerdeführer sind schriftlich definiert	
BM06	Eine Ansprechperson für das Beschwerdemanagement mit definierten Verantwortlichkeiten und Aufgaben ist benannt	Daniela Harner Qualitätsmanagementbeauftragte Telefon: 0841 / 9339 – 620 E-Mail: <a href="mailto:daniela.harner@danuviusklinik.de">daniela.harner@danuviusklinik.de</a> Katharina Johler Qualitätsmanagement Telefon: 0841 / 9339 – 625 E-Mail: <a href="mailto:katharina.johler@danuviusklinik.de">katharina.johler@danuviusklinik.de</a>
BM08	Anonyme Eingabemöglichkeiten von Beschwerden	
BM09	Es werden regelmäßig Patientenbefragungen durchgeführt	Beschwerden werden bereichsbezogen vom betroffenen Abteilungsleiter bearbeitet und anschließend im Qualitätsmanagement und in der Geschäftsführung zusammengeführt. Es findet eine jährliche Auswertung und Beurteilung statt.

#### **A-12.5 Arzneimitteltherapiesicherheit (AMTS)**

AMTS ist die Gesamtheit der Maßnahmen zur Gewährleistung eines optimalen Medikationsprozesses mit dem Ziel, Medikationsfehler und damit vermeidbare Risiken für Patientinnen und Patienten bei der Arzneimitteltherapie zu verringern. Eine Voraussetzung für die erfolgreiche Umsetzung dieser Maßnahmen ist, dass AMTS als

integraler Bestandteil der täglichen Routine in einem interdisziplinären und multi-professionellen Ansatz gelebt wird.

#### **A-12.5.1 Verantwortliches Gremium**

Es ist ein zentrales Gremium oder eine zentrale Arbeitsgruppe eingerichtet, das oder die sich regelmäßig zum Thema Arzneimitteltherapiesicherheit austauscht.

Name: Zentrale Fallkonferenz der Arbeitsgemeinschaft Arzneimitteltherapie bei psychiatrischen Erkrankungen e.V.

Beteiligte Abteilungen / Funktionsbereiche: ärztlicher Bereich der Danuvius Klinik GmbH  
Arzneimittelüberwachung in der Psychiatrie (AMÜP)  
Arbeitsgemeinschaft Arzneimitteltherapie bei psychiatrischen Erkrankungen e.V. (AGATE)

#### **A-12.5.2 Verantwortliche Person**

Name: Prof. Dr. Thomas Messer

Funktion / Arbeitsschwerpunkt: Chefarzt Danuvius Klinik Pfaffenhofen

Telefon: 08441 / 4059 – 831

Telefax: 08441 / 4059 – 832

E-Mail: [thomas.messer@danuviusklinik.de](mailto:thomas.messer@danuviusklinik.de)

#### **A-12.5.3 Pharmazeutisches Personal**

	Anzahl <sup>1</sup>
Apothekerinnen und Apotheker	0
Weiteres pharmazeutisches Personal	0

<sup>1</sup> Anzahl der Personen

In Bezug auf die Arzneimitteltherapiesicherheit besteht eine Zusammenarbeit mit der Krankenhausapotheke des Klinikums Ingolstadt.

#### **A-12.5.4 Instrumente und Maßnahmen**

Nr.	Instrument bzw. Maßnahme	Zusatzangaben
AS01	Allgemeines: Schulungen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu AMTS bezogenen Themen	
AS02	Allgemeines: Vorhandensein adressatengerechter und themenspezifischer Informationsmaterialien für Patientinnen und Patienten zur ATMS z. B. für chronische Erkrankungen, für Hochrisikoarzneimittel, für Kinder	
AS04	Aufnahme ins Krankenhaus – inklusive Arzneimittelanamnese: Elektronische Unterstützung des Aufnahme- und Anamnese-Prozesses (z. B. Einlesen von Patientenstammdaten oder Medikationsplan, Nutzung einer Arzneimittelwissensdatenbank, Eingabemaske für Arzneimittel oder Anamneseinformationen)	

Nr.	Instrument bzw. Maßnahme	Zusatzangaben
AS07	Medikationsprozess im Krankenhaus: Möglichkeit einer elektronischen Verordnung, d. h. strukturierte Eingabe von Wirkstoff (oder Präparatename), Form, Dosis, Dosisfrequenz (z. B. im KIS, in einer Verordnungssoftware)	
AS08	Medikationsprozess im Krankenhaus: Bereitstellung eines oder mehrerer elektronischer Arzneimittelinformations- systeme (z. B. Lauer-Taxe®, ifap klinik- Center®, Gelbe Liste®, Fachinfo- Service®)	
AS10	Medikationsprozess im Krankenhaus: Elektronische Unterstützung der Versorgung von Patientinnen und Patienten mit Arzneimitteln	Vorhandensein von elektronischen Systemen zur Entscheidungs- unterstützung (z. B. Meona®, Rpdoc®, AIDKlinik®, ID Medics® bzw. ID Diacos® Pharma) Versorgung der Patientinnen und Patienten mit patientenindividuell abgepackten Arzneimitteln durch die Krankenhausapotheker (z. B. Unit- Dose-System)
AS11	Medikationsprozess im Krankenhaus: Elektronische Dokumentation der Verabreichung von Arzneimitteln	
AS12	Medikationsprozess im Krankenhaus: Maßnahmen zur Minimierung von Medikationsfehlern	Fallbesprechungen Maßnahmen zur Vermeidung von Arzneimittelverwechslung
AS13	Entlassung: Maßnahmen zur Sicherstellung einer lückenlosen Arzneimitteltherapie nach Entlassung	Aushändigung von arzneimittel- bezogenen Informationen für die Weiterbehandlung und Anschluss- versorgung der Patientin oder des Patienten im Rahmen eines (gegebenenfalls vorläufigen) Entlass- briefs Aushändigung von Patienten- informationen zur Umsetzung von Therapieempfehlungen Aushändigung des Medikationsplans Bei Bedarf Arzneimittel-Mitgabe oder Ausstellung von Entlassrezepten

## **A-12.6 Prävention von und Hilfe bei Missbrauch und Gewalt**

Werden Präventions- und Interventionsmaßnahmen zu Missbrauch und Gewalt als Teil des einrichtungsinternen Qualitätsmanagements vorgesehen?

ja

### **A-12.6.1 Schutzkonzept gegen (sexuelle) Gewalt bei Kindern und Jugendlichen**

Es werden keine Kinder und/oder Jugendliche versorgt.

## A-13 Besondere apparative Ausstattung

Nr.	Vorhandene Geräte	Umgangssprachliche Bezeichnung	24h <sup>1</sup>	Kommentar / Erläuterung
AA08	Computertomograph (CT)	Schichtbildverfahren im Querschnitt mittels Röntgenstrahlen	<input type="checkbox"/>	Untersuchungen werden bei Bedarf in Kooperation bzw. konsiliarisch mit benachbarten Einrichtungen durchgeführt.
AA10	Elektroenzephalographiergerät (EEG)	Hirnstrommessung	<input type="checkbox"/>	
AA43	Elektrophysiologischer Messplatz mit EMG, NLG, VEP, SEP, AEP	Messplatz zur Messung feinsten elektrischer Potenziale im Nervensystem, die durch eine Anregung eines der fünf Sinne hervorgerufen wurden	— — — <sup>2</sup>	Untersuchungen werden bei Bedarf in Kooperation bzw. konsiliarisch mit benachbarten Einrichtungen durchgeführt.
AA22	Magnetresonanztomograph (MRT)	Schnittbildverfahren mittels starker Magnetfelder und elektromagnetischer Wechselfelder	<input type="checkbox"/>	Untersuchungen werden bei Bedarf in Kooperation bzw. konsiliarisch mit benachbarten Einrichtungen durchgeführt.
AA68	Offener Ganzkörper-Magnetresonanztomograph		<input type="checkbox"/>	Untersuchungen werden bei Bedarf in Kooperation bzw. konsiliarisch mit benachbarten Einrichtungen durchgeführt.

<sup>1</sup> 24h: Notfallverfügbarkeit 24 Stunden am Tag sichergestellt (<sup>2</sup> bei diesem Gerät nicht anzugeben)

## A-14 Teilnahme am gestuften System der Notfallversorgung des G-BA gemäß § 136c Absatz 4 SGB V

### A-14.1 Teilnahme an einer Notfallstufe

Teilnahme an der strukturierten Notfallversorgung: nein

Kommentar:

Erfüllung der Voraussetzungen des Moduls der Spezialversorgung (siehe A-14.3): nein

### A-14.2 Teilnahme an der Speziellen Notfallversorgung

Trifft nicht zu bzw. entfällt.

### A-14.3 Teilnahme am Modul Spezialversorgung

Trifft nicht zu bzw. entfällt.

**A-14.4 Kooperationsvereinbarung mit Kassenärztlicher Vereinigung (gemäß § 6 Absatz 3 der Regelungen zu den Notfallstrukturen)**

Das Krankenhaus verfügt über eine Notdienstpraxis, die von der Kassenärztlichen Vereinigung in oder an dem Krankenhaus eingerichtet wurde: nein

Die Notfallambulanz des Krankenhauses ist gemäß § 75 Absatz 1 b Satz 2 Halbsatz 2 Alternative 2 SGB V in den vertragsärztlichen Notdienst durch eine Kooperationsvereinbarung mit der Kassenärztlichen Vereinigung eingebunden: nein



## **B Struktur- und Leistungsdaten der Organisationseinheiten / Fachabteilungen**

### **B-1 Allgemeine Psychiatrie**

#### **B-1.1 Name der Organisationseinheit / Fachabteilung**

Name: Allgemeine Psychiatrie  
Schlüssel: Allgemeine Psychiatrie (2900)  
Art: Hauptabteilung  
Telefon: 08441 / 4059 – 0  
Telefax: 08441 / 4059 – 101  
E-Mail: [info@danuviusklinik.de](mailto:info@danuviusklinik.de)

#### **Chefärztinnen und Chefarzte**

Name: Prof. Dr. med. Thomas Messer  
Funktion / Chefarzt Danuvius Klinik Pfaffenhofen  
Arbeits-  
schwer-  
punkt:  
Telefon: 08441 / 4059 – 831  
E-Mail: [thomas.messer@danuviusklinik.de](mailto:thomas.messer@danuviusklinik.de)  
Straße: Krankenhausstraße 68  
PLZ / Ort: 85276 Pfaffenhofen

#### **B-1.2 Zielvereinbarungen mit leitenden Ärztinnen und Ärzten**

Das Krankenhaus hält sich bei der Vereinbarung von Verträgen mit leitenden Ärztinnen und Ärzten dieser Organisationseinheit/Fachabteilung an die Empfehlung der DKG nach § 135c SGB V:

Ja

#### **B-1.3 Medizinische Leistungsangebote der Organisationseinheit / Fachabteilung**

Nr.	Medizinische Leistungsangebote im Bereich Psychiatrie, Psychosomatik	Kommentar / Erläuterung
VP01	Diagnostik und Therapie von psychischen und Verhaltensstörungen durch psychotrope Substanzen	
VP02	Diagnostik und Therapie von Schizophrenie, schizotypen und wahnhaften Störungen	
VP03	Diagnostik und Therapie von affektiven Störungen	
VP04	Diagnostik und Therapie von neurotischen, Belastungs- und somatoformen Störungen	
VP05	Diagnostik und Therapie von Verhaltensauffälligkeiten mit körperlichen Störungen und Faktoren	
VP06	Diagnostik und Therapie von Persönlichkeits- und Verhaltensstörungen	
VP07	Diagnostik und Therapie von Intelligenzstörungen	

Nr.	Medizinische Leistungsangebote im Bereich Psychiatrie, Psychosomatik	Kommentar / Erläuterung
VP08	Diagnostik und Therapie von Entwicklungsstörungen	
VP10	Diagnostik und Therapie von gerontopsychiatrischen Störungen	
VP12	Spezialsprechstunde	Sprechstunde "Affektive Störungen", DBT-Vorgespräch
VP13	Psychosomatische Komplexbehandlung	
VP14	Psychoonkologie	
VP15	Psychiatrische Tagesklinik	

#### **B-1.4 [unbesetzt]**

Die Abschnittsnummer B-[x].4 wurde vom G-BA nicht besetzt.

Die hier vormals anzugebenden Aspekte der Barrierefreiheit sind nun ausschließlich im Abschnitt [A-7 Aspekte der Barrierefreiheit](#) für den gesamten Standort anzugeben.

#### **B-1.5 Fallzahlen der Organisationseinheit / Fachabteilung**

Vollstationäre Fallzahl:	833
Teilstationäre Fallzahl:	99
Anzahl Betten:	95

#### **B-1.6 Hauptdiagnosen nach ICD**

Rang	ICD	Bezeichnung	Fallzahl
1	F33	Wiederholt auftretende Phasen der Niedergeschlagenheit	230
2	F10	Psychische bzw. Verhaltensstörung durch Alkohol	118
3	F32	Phase der Niedergeschlagenheit – Depressive Episode	82
4	F20	Schizophrenie	73
5	F60	Schwere, beeinträchtigende Störung der Persönlichkeit und des Verhaltens, z.B. paranoide, zwanghafte oder ängstliche Persönlichkeitsstörung	64
6	F43	Reaktionen auf schwere belastende Ereignisse bzw. besondere Veränderungen im Leben	47
7	F31	Psychische Störung mit Phasen der Niedergeschlagenheit und übermäßiger Hochstimmung – manisch-depressive Krankheit	36
8	F25	Psychische Störung, die mit Realitätsverlust, Wahn, Depression bzw. krankhafter Hochstimmung einhergeht – Schizoaffektive Störung	22
9	F41	Sonstige Angststörung	19
10	F13	Psychische bzw. Verhaltensstörung durch Beruhigungs- oder Schlafmittel	15

#### **B-1.7 Durchgeführte Prozeduren nach OPS**

Rang	OPS	Bezeichnung	Anzahl
1	9-649	Anzahl der Therapieeinheiten pro Woche bei Erwachsenen	10.458

Rang	OPS	Bezeichnung	Anzahl
2	9-607	Regelbehandlung bei psychischen und psychosomatischen Störungen und Verhaltensstörungen bei Erwachsenen	1.016
3	9-647	Spezifische qualifizierte Entzugsbehandlung Abhängigkeitskranker bei Erwachsenen	209
4	9-626	Psychotherapeutische Komplexbehandlung bei psychischen und psychosomatischen Störungen und Verhaltensstörungen bei Erwachsenen	186
5	3-800	Kernspintomographie (MRT) des Schädels ohne Kontrastmittel	53
6	9-984	Pflegebedürftigkeit	52
7	1-207	Messung der Gehirnströme – EEG	49
8	9-618	Intensivbehandlung bei psychischen und psychosomatischen Störungen und Verhaltensstörungen bei erwachsenen Patienten mit 2 Merkmalen	46
9	9-640	Erhöhter Behandlungsaufwand bei psychischen bzw. durch die Psyche verursachten körperlichen Störungen und Verhaltensstörungen bei Erwachsenen	44
10	3-820	Kernspintomographie (MRT) des Schädels mit Kontrastmittel	30

### **B-1.8 Ambulante Behandlungsmöglichkeiten**

#### **Psychiatrische Institutsambulanz Pfaffenhofen**

Art der Ambulanz: Psychiatrische Institutsambulanz nach § 118 SGB V

Erläuterung: Es können ausschließlich Patienten ab 18 Jahren behandelt werden.

Nr.	Angebotene Leistung
VP01	Diagnostik und Therapie von psychischen und Verhaltensstörungen durch psychotrope Substanzen
VP02	Diagnostik und Therapie von Schizophrenie, schizotypen und wahnhaften Störungen
VP03	Diagnostik und Therapie von affektiven Störungen
VP04	Diagnostik und Therapie von neurotischen, Belastungs- und somatoformen Störungen
VP05	Diagnostik und Therapie von Verhaltensauffälligkeiten mit körperlichen Störungen und Faktoren
VP06	Diagnostik und Therapie von Persönlichkeits- und Verhaltensstörungen
VP08	Diagnostik und Therapie von Entwicklungsstörungen
VP10	Diagnostik und Therapie von gerontopsychiatrischen Störungen

Die Psychiatrische Institutsambulanz (PIA) Pfaffenhofen ist Ansprechpartner für Menschen mit schweren chronischen oder immer wiederkehrenden Erkrankungen mit der medizinischen Notwendigkeit einer langfristigen, kontinuierlichen Behandlung.

Im Einzelfall kann die Behandlung auch bei Ersterkrankung oder Erkrankung von kurzer Dauer indiziert sein (z.B. zur Vermeidung einer stationären Aufnahme oder im Anschluss an eine Entlassung aus der Klinik), wenn aufgrund der Schwere der Erkrankung eine medizinisch notwendige, kontinuierliche Behandlung andernorts nicht wahrgenommen werden kann.

In der Psychiatrischen Institutsambulanz Pfaffenhofen arbeitet ein multiprofessionelles Team, bestehend aus Ärzt\*innen, Psycholog\*innen, Sozialpädagog\*innen, Pflegekräften

und Medizinischen Fachangestellten. Diese enge Zusammenarbeit aller Berufsgruppen ermöglicht eine optimale Koordination aller notwendigen diagnostischen Maßnahmen sowie ein individuell abgestimmtes, vielseitiges und differenziertes Behandlungsprogramm.

Angebote der PIA Pfaffenhofen sind beispielsweise:

- Psychologisch-psychiatrische Diagnostik
- Psychopharmakotherapie
- Psychotherapie in Einzeltherapie
- Gedächtnissprechstunde als spezielle diagnostische Leistung
- Sozialpädagogische Beratung und Unterstützung
- Soziales Kompetenztraining
- Psychoedukation (Wissensvermittlung über die Erkrankung sowie deren Behandlungsmöglichkeiten)
- Information und Beratung Angehöriger
- Vor- und nachstationäre Leistungen und Beratungen
- Ergo-, Kunst-, Musik- & Klettertherapie
- progressive Muskelentspannung nach Jacobson
- Psychotherapeutische Gruppenangebote

### **B-1.9 Ambulante Operationen nach § 115b SGB V**

Trifft nicht zu bzw. entfällt.

### **B-1.10 Zulassung zum Durchgangs-Arztverfahren der Berufsgenossenschaft**

- Ärztin oder Arzt mit ambulanter D-Arzt-Zulassung vorhanden
- stationäre BG-Zulassung

### **B-1.11 Personelle Ausstattung**

#### **B-1.11.1 Ärztinnen und Ärzte**

Maßgebliche wöchentliche tarifliche Arbeitszeit: 40 Stunden

	Anzahl <sup>1</sup>
Ärztinnen und Ärzte insgesamt (ohne Belegärztinnen und Belegärzte)	14,75
- davon mit direktem Beschäftigungsverhältnis	14,75
- davon ohne direktes Beschäftigungsverhältnis	0
- davon stationäre Versorgung	12,41
- davon ambulante Versorgungsformen	2,35
Davon Fachärztinnen und Fachärzte	7,88
- davon mit direktem Beschäftigungsverhältnis	7,88
- davon ohne direktes Beschäftigungsverhältnis	0
- davon stationäre Versorgung	5,88
- davon ambulante Versorgungsformen	2

<sup>1</sup> Anzahl der Vollkräfte

### **Ärztliche Fachexpertise der Abteilung – Facharztbezeichnungen**

Nr.	Facharztbezeichnung
AQ51	Psychiatrie und Psychotherapie

### B-1.11.2 Pflegepersonal

Maßgebliche wöchentliche tarifliche Arbeitszeit: 40 Stunden

	Anzahl <sup>1</sup>	Ausbildungs- dauer
Gesundheits- und Krankenpflegerinnen und Gesundheits- und Krankenpfleger	31,77	3 Jahre
– davon mit direktem Beschäftigungsverhältnis	31,77	
– davon ohne direktes Beschäftigungsverhältnis	0	
– davon stationäre Versorgung	31,77	
– davon ambulante Versorgungsformen	0	
Altenpflegerinnen und Altenpfleger	3,4	3 Jahre
– davon mit direktem Beschäftigungsverhältnis	3,4	
– davon ohne direktes Beschäftigungsverhältnis	0	
– davon stationäre Versorgung	3,4	
– davon ambulante Versorgungsformen	0	
Pflegeassistentinnen und Pflegeassistenten	1	2 Jahre
– davon mit direktem Beschäftigungsverhältnis	1	
– davon ohne direktes Beschäftigungsverhältnis	0	
– davon stationäre Versorgung	1	
– davon ambulante Versorgungsformen	0	
Krankenpflegehelferinnen und Krankenpflegehelfer	5,93	1 Jahr
– davon mit direktem Beschäftigungsverhältnis	5,93	
– davon ohne direktes Beschäftigungsverhältnis	0	
– davon stationäre Versorgung	5,93	
– davon ambulante Versorgungsformen	0	
Medizinische Fachangestellte	2,07	3 Jahre
– davon mit direktem Beschäftigungsverhältnis	2,07	
– davon ohne direktes Beschäftigungsverhältnis	0	
– davon stationäre Versorgung	0	
– davon ambulante Versorgungsformen	2,07	

<sup>1</sup> Bei Beleghebammen und Belegentbindungspflegern ist die Anzahl der Personen, sonst die Anzahl der Vollkräfte angegeben

#### Pflegerische Fachexpertise der Abteilung – anerkannte Fachweiterbildungen

Nr.	Anerkannte Fachweiterbildungen/ zusätzliche akademische Abschlüsse	Kommentar / Erläuterung
PQ01	Bachelor	Gesundheitsmanagement
PQ02	Diplom	Diplom-Pflegewirtin (IHK)
PQ04	Intensiv- und Anästhesiepflege	
PQ05	Leitung einer Station/eines Bereichs	
PQ10	Pflege in der Psychiatrie, Psychosomatik und Psychotherapie	
PQ14	Hygienebeauftragte in der Pflege	
PQ20	Praxisanleitung	

#### Pflegerische Fachexpertise der Abteilung – Zusatzqualifikationen

Nr.	Zusatzqualifikationen
ZP24	Deeskalationstraining



### **B-1.11.3    Angaben zu ausgewähltem therapeutischen Personal in Fachabteilungen für Psychiatrie und Psychosomatik**

Spezielles therapeutisches Personal	Anzahl <sup>1</sup>	Kommentar / Erläuterung
Diplom-Psychologinnen und Diplom-Psychologen	8,18	
- davon mit direktem Beschäftigungsverhältnis	8,18	
- davon ohne direktes Beschäftigungsverhältnis	0	
- davon stationäre Versorgung	6,38	
- davon ambulante Versorgungsformen	1,8	
Psychologische Psychotherapeutinnen und Psychologische Psychotherapeuten	1,11	
- davon mit direktem Beschäftigungsverhältnis	1,11	
- davon ohne direktes Beschäftigungsverhältnis	0	
- davon stationäre Versorgung	1,11	
- davon ambulante Versorgungsformen	0	
Psychotherapeutinnen und Psychotherapeuten in Ausbildung während der praktischen Tätigkeit (gemäß § 8 Absatz 3 Nummer 3 des Psychotherapeutengesetzes – PsychThG)	7,67	
- davon mit direktem Beschäftigungsverhältnis	7,67	
- davon ohne direktes Beschäftigungsverhältnis	0	
- davon stationäre Versorgung	6,37	
- davon ambulante Versorgungsformen	1,3	
Ergotherapeutinnen und Ergotherapeuten	4,02	
- davon mit direktem Beschäftigungsverhältnis	4,02	
- davon ohne direktes Beschäftigungsverhältnis	0	
- davon stationäre Versorgung	3,96	Die Anzahl der Vollkräfte im teilstationären Bereich beträgt 0,59.
- davon ambulante Versorgungsformen	0,06	
Bewegungstherapeutinnen und Bewegungstherapeuten, Krankengymnastinnen und Krankengymnasten, Physiotherapeutinnen und Physiotherapeuten	1,08	
- davon mit direktem Beschäftigungsverhältnis	0,69	
- davon ohne direktes Beschäftigungsverhältnis	0,39	
- davon stationäre Versorgung	0,98	
- davon ambulante Versorgungsformen	0,1	
Sozialarbeiterinnen und Sozialarbeiter, Sozialpädagoginnen und Sozialpädagogen	1,87	
- davon mit direktem Beschäftigungsverhältnis	1,87	
- davon ohne direktes Beschäftigungsverhältnis	0	
- davon stationäre Versorgung	1,62	
- davon ambulante Versorgungsformen	0,25	

<sup>1</sup> Anzahl der Vollkräfte

## **C Qualitätssicherung**

### **C-1 Teilnahme an Verfahren der datengestützten einrichtungsübergreifenden Qualitätssicherung nach § 136 Absatz 1 Satz 1 Nummer 1 SGB V**

Die Informationen für den Berichtsabschnitt "C-1" für dieses Berichtsjahr liegen noch nicht vor.

### **C-2 Externe Qualitätssicherung nach Landesrecht gemäß § 112 SGB V**

Über § 137 SGB V hinaus ist auf Landesebene eine verpflichtende Qualitätssicherung vereinbart. Gemäß seinem Leistungsspektrum nimmt das Krankenhaus an den vereinbarten Qualitätssicherungsmaßnahmen nicht teil.

### **C-3 Qualitätssicherung bei Teilnahme an Disease-Management-Programmen (DMP) nach § 137f SGB V**

Das Krankenhaus nimmt nicht an Disease-Management-Programmen teil.

### **C-4 Teilnahme an sonstigen Verfahren der externen vergleichenden Qualitätssicherung**

Trifft nicht zu bzw. entfällt.

### **C-5 Umsetzung der Mindestmengenregelungen (Mm-R) nach § 136b Absatz 1 Satz 1 Nummer 2 SGB V**

Trifft nicht zu bzw. entfällt.

### **C-6 Umsetzung von Beschlüssen zur Qualitätssicherung nach § 136 Absatz 1 Satz 1 Nummer 2 SGB V**

Trifft nicht zu bzw. entfällt.

### **C-7 Umsetzung der Regelungen zur Fortbildung im Krankenhaus nach § 136b Absatz 1 Satz 1 Nummer 1 SGB V**

	Anzahl <sup>2</sup>
1. Fachärztinnen und Fachärzte, Psychologische Psychotherapeutinnen und Psychotherapeuten sowie Kinder- und Jugendlichenpsychotherapeutinnen und -psychotherapeuten, die der Fortbildungspflicht <sup>1</sup> unterliegen (fortbildungsverpflichtete Personen)	12
2. Anzahl derjenigen Personen aus Nr. 1, die der Pflicht zum Fortbildungsnachweis unterliegen, da ihre Facharztanerkennung bzw. Approbation mehr als 5 Jahre zurückliegt	0
3. Anzahl derjenigen Personen aus Nr. 2, die den Fortbildungsnachweis erbracht haben	0

<sup>1</sup> nach den „Regelungen des Gemeinsamen Bundesausschusses zur Fortbildung der Fachärztinnen und Fachärzte, der Psychologischen Psychotherapeutinnen und Psychotherapeuten sowie der Kinder- und Jugendlichenpsychotherapeutinnen und -psychotherapeuten im Krankenhaus“ (siehe [www.g-ba.de](http://www.g-ba.de))

<sup>2</sup> Anzahl der Personen

**C-8            Pflegepersonaluntergrenzen (PpUG) im Berichtsjahr**

Trifft nicht zu bzw. entfällt.

**C-10            Umsetzung von Anforderungen an die Anwendung von  
Arzneimitteln für neuartige Therapien**

Am Krankenhausstandort werden keine Arzneimittel für neuartige Therapien angewendet.

## **D Qualitätsmanagement**

### **D-1 Qualitätspolitik**

Es besteht der Anspruch der Danuvius Klinik GmbH® als Betreiber von Fachkliniken für Psychische Erkrankungen mit einem Auftrag der Akutversorgung den Bedürfnissen aller Interessenspartner gerecht zu werden. Dabei wird es als entscheidend angesehen, dass ausgehend von der Geschäftsführung alle Mitarbeitenden an den Prozessen beteiligt werden, um durch gemeinschaftliche Herangehens- und Umsetzungsweise ein standort-, bereichs- und abteilungsübergreifendes Prozessmanagement weiterzuentwickeln.

### **D-2 Qualitätsziele**

Die Ziele der Qualitätspolitik spiegeln sich wieder in:

#### Patientenorientierung

Die Bedürfnisse von Patient\*innen nach einem niederschweligen Zugang zu einer qualitativ hochwertigen psychiatrischen Vollversorgung werden durch eine 24-stündige Aufnahmebereitschaft (Standort Pfaffenhofen), einem regionalen und ortsnahen Behandlungsangebot (Standort Neuburg) sowie einer fachärztlichen Begutachtung innerhalb der ersten zwölf Stunden nach Aufnahme gewährleistet. Durch eine adäquate, im Umfang dem vorliegenden Syndrom entsprechende Diagnostik erfolgt eine zügige Diagnosestellung anhand gängiger Klassifikationssysteme oder das Erstellen einer Behandlungshypothese. Die Behandlung erfolgt dann in multiprofessionellen Teams anhand eines individuellen Behandlungsplanes und unter Einbeziehung verschiedener Therapiemodule. Durch die rechtzeitige Planung der Weiterversorgung wird ein nahtloser Übergang zu ambulanten Versorgungsstrukturen geschaffen. Die Kliniken an allen Standorten arbeiten stets eng zusammen mit niedergelassenen (Fach-) Ärzt\*innen und Psychologischen Psychotherapeut\*innen, sozialpsychiatrischen Einrichtungen, Kliniken, Beratungsstellen, Wohnheimen und betreuten Wohnformen sowie Gesundheits-, Arbeitsämtern, Krankenkassen und Sozialversicherungsträgern.

#### Einbindung der Kostenträger

Aufnahme- und Entlassungsmittelungen unter Angabe der jeweiligen Behandlungsdiagnosen erfolgen zeitnah zur Aufnahme bzw. Entlassung der Patient\*innen. Bei der Notwendigkeit einer stationären Behandlung über die zunächst vom Kostenträger genehmigte Zeit hinaus, werden die Kostenträger anhand eines Zwischenberichtes über die Diagnosen, den Behandlungsfortschritt und die Gründe für die weitere stationäre Behandlungsnotwendigkeit informiert. Anfragen von Kostenträgern werden unmittelbar und priorisiert bearbeitet.

#### Zusammenarbeit mit niedergelassenen Kolleginnen und Kollegen

Telefonisch ist für die Zuweisenden rund um die Uhr (Standort Pfaffenhofen) ein Aufnahmeanwalt/eine Aufnahmearztin erreichbar. Wichtige Änderungen des geplanten Therapieregimes werden rechtzeitig mit den niedergelassenen Ärzt\*innen besprochen. Eine Therapieempfehlung für den Einweisenden wird jedem/jeder entlassenen Patient\*in mitgegeben. Der direkte Informationsaustausch von Klinikärzt\*innen und weiterbehandelnden Ärzt\*innen / Therapeut\*innen im Interesse der bestmöglichen Patientenbetreuung ist wesentlicher Bestandteil unseres Behandlungskonzeptes.

#### Mitarbeiterorientierung

Die Mitarbeitenden der Danuvius Klinik GmbH® zeichnen sich durch eine hohe fachliche Qualifikation sowie durch eine starke persönliche Einsatzbereitschaft aus. Die Klinik unterstützt die Mitarbeitenden hierbei durch zahlreiche interne und externe Fortbildungsangebote. In einem regelmäßigen Turnus werden mit dem qualifizierten Personal Mitarbeitergespräche geführt und Zielvereinbarungen getroffen.

Der Ärztliche Direktor der Danuvius Klinik GmbH® sowie der Chefarzt der Danuvius Klinik

Pfaffenhofen haben die volle Weiterbildungsermächtigung für das Fachgebiet Psychiatrie und Psychotherapie.

### Öffentlichkeitsarbeit

Eine besondere Verantwortung sieht die Danuvius Klinik GmbH® im Bereich der Öffentlichkeitsarbeit, indem sie sich für Aufklärung, Information und Antistigmatisierung von psychischen Erkrankungen einsetzt. Hierbei verstehen sich die Klinik und ihre Mitarbeitenden auch als Teil der Öffentlichkeit.

## **D-3      **Aufbau des einrichtungsinternen Qualitätsmanagements****

Das Qualitätsmanagement obliegt dem Verantwortungsbereich der Geschäftsführung und ist dieser direkt unterstellt. Das QM-System orientiert sich an den Forderungen der DIN EN ISO 9001:2015 und verfolgt somit einen prozessorientierten Ansatz in dessen Fokus die Patientenzufriedenheit steht. Die mit den Aufgaben des Qualitätsmanagements beauftragten Mitarbeitenden verfügen über eine entsprechende fachliche Qualifikation und stehen im regelmäßigen Austausch mit der Geschäftsführung.

Die Zuständigkeiten, Verantwortlichkeiten und Abläufe innerhalb der Kliniken liegen als dokumentierte Information in Form eines QM-Handbuches vor.

Qualitätsrelevante Themen werden regelmäßig innerhalb der Standorte aber auch standortübergreifend in fachlichen, häufig interdisziplinären Besprechungen und Arbeitsgruppen (z.B. Hygienekommission, Koordinationsgruppe Datenschutz, Personalgremium) bearbeitet und weiterentwickelt.

Im Rahmen des risikobasierten Ansatzes und der Gewährleistung einer größtmöglichen Patientensicherheit werden für Mitarbeitenden und Interessierte regelmäßig fachbezogene interne und externe Fortbildungsveranstaltungen (Vorträge, Kasuistiken, Trainings und Seminare) angeboten. Hierfür wurde eigens die Danuvius Akademie gegründet.

## **D-4      **Instrumente des Qualitätsmanagements****

Für die kontinuierliche Weiterentwicklung des Qualitätsmanagementsystems werden regelmäßig interdisziplinäre Qualitätszirkel abgehalten.

Im Rahmen der Patientensicherheit werden kontinuierlich Daten zu bestimmten Ereignissen (z.B. Sturz, Aggressives Verhalten, etc.) in unserem Krankenhausinformationssystem erfasst und regelmäßig ausgewertet. Die Mitarbeitenden erhalten zudem Schulungen im Umgang mit aggressiven Verhalten sowie Deeskalations- und Kommunikationstrainings.

Um den Erwartungen und Anforderungen der Interessierten Parteien bestmöglich gerecht zu werden, bemüht sich die Danuvius Klinik GmbH um einen engen Kontakt und Austausch mit diesen. Zudem werden regelmäßig die Ergebnisse von entsprechenden öffentlichen Umfragen und Studien analysiert.

## **D-5      **Qualitätsmanagement-Projekte****

Im Berichtszeitraum sind folgende ausgewählte Qualitätsmanagement- bzw. Strukturprojekte durchgeführt worden:

- Fortlaufende Optimierung der Ablauforganisation
- Standortübergreifende Standardisierung von Abläufen
- Fortlaufende Anpassung des hausinternen Schulungsprogramms
- Weiterentwicklung der digitalen Dokumentenlenkung
- Durchführung Interner Audits



## **D-6      Bewertung des Qualitätsmanagements**

### Interne Begehungen

- Monatliche Durchführung von Hygienevisiten (durch Schnittstellenregelungen werden Prozessplanung, Umsetzung, Überprüfung und Anpassung im Sinne des PDCA-Zyklus koordiniert)

### Externe Audits

Die Institutsambulanzen sind im Rahmen der bayernweit abgestimmten Basisdokumentation für ambulant behandelte Patient\*innen (AmBADO) beteiligt.